

Veel gestelde vragen - Overgang van Regeling Dienstverlening aan Huis naar loondienst per 1 januari 2026

Deze Q&A is bedoeld voor alle Saars en Brammen die momenteel werken via de Regeling Dienstverlening aan Huis en die per **1 januari 2026** in loondienst komen bij Saar aan Huis.

Algemene vragen

1. Waarom ontvang ik deze informatie?

Door strengere handhaving van de wet- en regelgeving rondom schijnzelfstandigheid en de Wet DBA mag de Regeling Dienstverlening aan Huis niet langer worden uitgevoerd binnen Saar aan Huis. Daarom stappen wij per 1 januari 2026 over naar werken in loondienst.

2. Wat verandert er voor mij?

Vanaf 1 januari 2026 werk je niet meer via de Regeling Dienstverlening aan Huis. De huidige overeenkomst van opdracht met Saar aan Huis eindigt op 31 december 2025. Saar aan Huis wordt jouw werkgever en je ontvangt een arbeidsovereenkomst.

3. Waarom gaat dit in per 1 januari 2026?

Wij volgen de wettelijke verplichtingen van de overheid. Tegelijk zorgen we ervoor dat jij kunt blijven werken onder de juiste arbeidsvoorwaarden vanuit goed werkgeverschap.

Werken in loondienst

1. Wat betekent werken in loondienst voor mij?

Je krijgt een arbeidsovereenkomst bij Saar aan Huis. Dat betekent dat wij jouw werkgever zijn en verantwoordelijk zijn voor:

- Loonbetaling
- Loonheffingen en premies
- Verzekeringen
- Pensioenen
- Doorbetaling bij ziekte
- Arbeidsrechtelijke bescherming

2. Wat zijn de voordelen van werken in loondienst?

Werken in loondienst geeft je meer zekerheid:

- Saar aan Huis regelt je salaris en draagt loonheffingen en premies af
- Je ontvangt maandelijks een loonstrook en jaarlijks een jaaropgave
- Je bouwt pensioen op via pensioenfonds PFZW
- Je bent verzekerd bij ziekte en arbeidsongeschiktheid
- Je loopt geen risico's rondom belasting of schijnzelfstandigheid

3. Krijg ik minder vrijheid dan nu?

Nee. Je afspraken over dagen en tijden blijven in principe hetzelfde. Flexibiliteit is belangrijk en blijft mogelijk in overleg met de cliënt en Saar aan Huis, net zoals nu.

4. Wat wordt mijn vergoeding?

Vanaf 1 januari 2026 werk je niet meer op basis van een uurtarief, maar ontvang je een bruto all-in uurloon, waarbij alle afdrachten al zijn geregeld. Bij het bepalen van je loon houden we rekening met je huidige vergoeding. De vestiging zal hierover verdere informatie met je communiceren.

Je krijgt een all-in loon, wat betekent dat je maandelijks naast je gewerkte uren ook meteen je vakantiegeld en verlofuren uitbetaald krijgt.

5. Hoe zit het met pensioen?

Je bouwt automatisch pensioen op via pensioenfonds PFZW. Dit is verplicht en zorgt ervoor dat je ook in de toekomst pensioen opbouwt. Vanaf de AOW-leeftijd wordt er geen pensioen meer opgebouwd en hoef je geen premies meer af te dragen.

Verschil met de Regeling Dienstverlening aan Huis

1. Wat is het verschil met hoe ik nu werk?

Nu werk je rechtstreeks voor de cliënt en ben je zelf verantwoordelijk voor afspraken en risico's. In loondienst neemt Saar aan Huis deze verantwoordelijkheden geheel van je over. Je hebt geen overeenkomst meer met de cliënt maar met Saar aan Huis.

2. Kan ik blijven werken zoals ik nu werk zonder in dienst te gaan?

Nee. Vanaf 1 januari 2026 is werken via de Regeling Dienstverlening aan Huis niet meer mogelijk binnen Saar aan Huis.

Werken bij Care2B

1. Ik werk al via Care2B. Wat betekent dat voor mij?

Werk je al bij Care2B in loondienst? Dan verandert er inhoudelijk weinig. Net als nu werk je vanuit Care2B bij cliënten waarbij de dienstverlening wordt gefinancierd vanuit bijvoorbeeld de zorgverzekeraar of een PGB.

Voor 1 januari 2026 werk je via bemiddeling van de Regeling Dienstverlening aan Huis. Vanaf 1 januari 2026 werk je via een arbeidsovereenkomst bij Saar aan Huis bij cliënten die zelf de kosten dragen en de dienstverlening particulier inkopen.

In de praktijk kan het voorkomen dat een cliënt particulier wordt ondersteund via Care2B. Dit gebeurt alleen als deze ondersteuning een verlengde is van een bestaande zorgindicatie. Wanneer dit het geval is, wordt dit altijd vooraf met je gecommuniceerd.

2. Hoe zit het met loonheffing als ik bij beide organisaties werk?

Je kunt maar bij één werkgever loonheffingskorting toepassen. Dit stemmen we samen met je af, zodat dit fiscaal correct wordt geregeld.

Praktische zaken: overstap naar loondienst

1. Wat heb ik nodig om in dienst te komen bij Saar aan Huis?

- ✓ Een kopie van een geldig identiteitsbewijs
- ✓ Het ingevulde formulier loonheffingskorting
- ✓ Een ondertekende arbeidsovereenkomst
- ✓ Eventueel een nieuwe VOG, als de VOG die wij van je hebben ouder is dan 2 jaar

2. Wanneer ontvang ik de documenten en hoe lever ik ze aan?

We zijn momenteel druk bezig met het klaarzetten van het format voor de arbeidsovereenkomst en met de onderhandelingen over het personeelssysteem.

Via het personeelssysteem kun je straks:

- ✓ Je gegevens inzien
- ✓ Documenten aanleveren (uploaden), zoals een geldig legitimatiebewijs en de VOG
- ✓ Je arbeidsovereenkomst ondertekenen
- ✓ De loonheffingsverklaring invullen en ondertekenen

We houden je op de hoogte van alle nieuwe ontwikkelingen.

3. Kan ik bij dezelfde cliënten blijven werken?

Het uitgangspunt is dat je bij dezelfde cliënten blijft werken. Dit is wel onder voorbehoud, omdat cliënten ook akkoord moeten gaan met de nieuwe voorwaarden.

4. Hoe word ik betaald?

Je ontvangt maandelijks salaris van Saar aan Huis, voor het einde van de maand. De uitbetaling is gebaseerd op je geregistreerde uren en gemaakte kilometers.

5. Hoe registreer ik mijn uren?

Je blijft je gewerkte uren registreren in het urenportaal. Deze registratie vormt de basis voor je salarisuitbetaling.

6. Wat gebeurt er als ik niets doe?

We gaan alles in gang zetten zodat alles voor je wordt geregeld. Zo maken we onder andere een account voor je aan in het personeelssysteem. Zodra je toegang hebt, vragen we je de benodigde gegevens in te vullen en de documenten aan te leveren.

Geef tijdig aan als je absoluut niet in loondienst wilt komen. Horen we niets van je, dan gaan we ervan uit dat je akkoord gaat en bij Saar aan Huis in loondienst wilt komen.

Ziekte, verzekering en zekerheid

1. Wat gebeurt er als ik ziek word?

Het is belangrijk dat je je tijdig ziekmeldt bij Saar aan Huis je ontvangt zo spoedig mogelijk een verzuimprotocol met duidelijke richtlijnen.

2. Hoe ben ik verzekerd?

Je valt onder de verzekeringen van Saar aan Huis, waaronder aansprakelijkheids- en werknemersverzekeringen.

Vragen en ondersteuning

Waar kan ik terecht met vragen?

Je kunt terecht bij je vaste contactpersoon op je vestiging of de afdeling HR.

Deze Q&A is bedoeld om je zo goed mogelijk te informeren. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend.